

Inhaltsverzeichnis

Einführung: Warum wir eine radikal andere Führung brauchen	11
1. Sieben Erfolgsgeheimnisse begeisternder Chefs	13
2. Führung heute – eine Bestandsaufnahme	21
„Der Mitarbeiter ist unser größtes Kapital.“ Ganz ehrlich: Den meisten Chefs ist das leider egal!	21
Nur ein rosa Schleifchen am Befehlston, vergessen Sie’s!	24
Der Führungsanspruch geht mit der Zeit – ein Überblick	26
Die fünf wichtigsten Organisationsmodelle	28
3. Erfolgsgeheimnis 1: Mut!	32
„Stichwort KI“ oder: Warum wir mutig sein müssen	34
So implementieren Sie Mut im Unternehmen – ein 4-Punkte-Plan	39
4. Erfolgsgeheimnis 2: Entscheidungen treffen	50
Konsens ist Nonsens	51
Ein Fahrplan, um richtig zu entscheiden	53
5. Erfolgsgeheimnis 3: Personalführung und -entwicklung	59
Den Mitarbeiter als gleichwertig betrachten	62
Teambuilding: Mix it!	63
Generation Y – selbstbewusst mit einem gesunden Anspruchsdenken	67
Von der Generation Y lernen	70
Mitarbeiter fördern und fordern	72
Also: Trauen Sie sich!	74
Zuhören hilft auch dabei, Mitarbeiter-Potenzial zu erkennen	75
6. Erfolgsgeheimnis 4: Motivationsturbo Wertschätzung	78
Was empfinden Mitarbeiter im Allgemeinen als wertschätzend?	79
Wertschätzend führen heißt: kein Mikromanagement	83
Fehler beim Führen	84
Warum autoritärer Führungsstil leider immer noch kein Auslaufmodell ist	90
Der Kontroll-Kreislauf	91
7. Erfolgsgeheimnis 5: Fehler machen	96
Der CExO® ist nahbar	98
Raus aus der Rolle des abgehobenen Topmanagers! ..	101
Champignons fressen Mist oder: Warum Bewunderung der falsche Weg ist!	103
Nabelschau – auf der Suche nach Fehlerquellen	106
Sie stellen die Weichen und geben den Kurs vor!	109
8. Erfolgsgeheimnis 6: Zukunftsfähigkeit	113
Was ist unsere Vision / Mission?	116
Werte sollen gelebt und nicht an die Wand gepinnt werden	119
Integrität – der Schlüssel zur Glaubwürdigkeit	121
Werte-Clash: Wie gehe ich mit Verrätern und Konkurrenten um?	124
Nachwuchs: die Generation Y / Z	127

9. Erfolgsgeheimnis 7: Arbeitsplatz & Co.	130
Rückzug ist notwendig	131
Freiräume: Ja, aber ... – ein paar Gedanken!	133
Alles Wohlfühl-Getue nutzt nichts, wenn der Chef den Kontakt zur Mitte verliert	136
Im Dialog bleiben	137
Trau dich! Sei CExO®!	141
Anhang	146
Ausbildungen, Seminare und Vorträge zum Thema: .	146
Danksagung	147
Literaturverzeichnis	147